

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>CYFARFOD:</b>	<b>CYNGOR SIR</b>
<b>DYDDIAD:</b>	<b>8 MAI 2014</b>
<b>TEITL YR ADRODDIAD:</b>	<b>CYDNABYDDIAETH ARIANNOL I AELODAU AR GYFER 2014/15</b>
<b>ADRODDIAD GAN:</b>	<b>Y PENNAETH DROS DRO AR GYFER GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD A'R PENNAETH SWYDDOGAETH – ADNODDAU</b>
<b>PWRPAS YR ADRODDIAD:</b>	<b>PENDERFYNU NIFER Y TALIADAU UWCH GYFLOG AR GYFER 2014/15</b>

## **1.0 Rhagarweiniad**

- 1.1 Mae taliadau i Aelodau ar gyfer 2014/15, gan gynnwys taliadau i Aelodau Cyfetholedig, wedi eu pennu gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol (Y Panel) yn ei adroddiad blynyddol (Chwefror 2014). Mae'r prif newidiadau wedi eu nodi yn yr adroddiad hwn.
- 1.2 Mae angen adrodd i'r Cyngor ar y wybodaeth hon er mwyn cadarnhau nifer yr Aelodau sydd â hawl i dderbyn uwch gyflog.

## **2.0 Penderfyniadau'r Panel ar gyfer 2014/15**

### **Cyflog Sylfaenol**

- 2.1 Mae'r Panel wedi penderfynu'n awr ei fod yn briodol codi'r cyflog sylfaenol ar gyfer Aelodau prif awdurdodau lleol gan lai na 1% - o £13,175 i **£13,300** ar gyfer 2014/15.

### **Uwch Gyflogau**

- 2.2 Mae gan y Cyngor ddisgresiwn ynghylch nifer yr uwch gyflogau y mae'n eu talu, hyd at yr uchafswm a bennwyd gan y Panel. Y nifer uchaf o uwch gyflogau y gellir eu talu yn Ynys Môn am 2014/15 yw 15 ac mae'r ffigwr hwn yn dal i gynnwys cyflogau dinesig. Ar gyfer 2013/14 penderfynodd y Cyngor ddyrannu uwch gyflogau i 14 o Aelodau a oedd yn dal swyddi.
- 2.3 Mae uwch gyflogau bellach wedi eu grwpio i 5 Band (roedd 4 Band yn 2013/14).
- 2.4 Yn yr adroddiad drafft gan y Panel Annibynnol ar Gydnabyddiaeth Ariannol, cynigwyd lefelau cyfrifoldeb lle byddai pob Cyngor yn gallu pennu gwahanol gyfraddau o gydnabyddiaeth wrth benderfynu'r taliadau a wneir i Gadeiryddion Pwyllgorau, Penaethiaid Dinesig a Dirprwy Benaethiaid Dinesig. Roedd hynny o ganlyniad i gonsensws barn yn yr ymgynghoriad a gynhaliwyd gan y Panel nad oedd talu cyflog ar un raddfa benodol ar gyfer Cadeiryddion Pwyllgor yn

adlewyrchu'r amrywiaeth eang o rolau, cyfrifoldebau a baich gwaith. Fodd bynnag, oherwydd bod y mwyafrif llethol o'r ymatebion i'r adroddiad drafft yn erbyn y cynnig hwn, mae'r Panel wedi penderfynu, ar gyfer 2014/15, bod rhaid i bob Awdurdod unigol, waeth beth fo maint ei boblogaeth, dalu uwch gyflog band 3 i Gadeiryddion Pwyllgorau, os ydynt yn cael tâl, sef £22,000.

<b>Uwch Gyflogau (sy'n cynnwys y cyflog sylfaenol):</b>		
<b>Band 1</b>	Arweinydd	<b>£43,000</b>
	Dirprwy-Arweinydd	<b>£30,000</b>
<b>Band 2</b>	Aelodau eraill o'r Pwyllgor Gwaith	<b>£26,000</b>
<b>Band 3</b>	Cadeiryddion Pwyllgor	<b>£22,000</b>
<b>Band 4</b>	Arweinydd y Grŵp Gwrthbleidiol mwyaf*	<b>£22,000</b>
<b>Band 5</b>	Arweinydd Grŵp Gwrthbleidiol arall*	<b>£17,000</b>
* Nid yw'r rheol 10% wedi newid		

### **Penaethiaid Dinesig a Dirprwy Benaethiaid Dinesig**

- 2.5 O gofio rôl ac uwch gyfrifoldebau penaethiaid dinesig a dirprwy benaethiaid dinesig, a'r amser a dreulir ganddynt yn eu swyddogaethau, mae'r Panel wedi penderfynu bod cyflogau dinesig o fewn y tair lefel a nodir yn y tabl isod yn daladwy (lle maent yn cael eu talu) ac y byddant yn cael eu talu gan Awdurdodau fel y gwêl pob un ohonynt yn briodol, gan gymryd i ystyriaeth y baich gwaith a'r cyfrifoldebau a ragwelir.

<b>Cyflogau Dinesig (sy'n cynnwys y cyflog sylfaenol):</b>	
Pennaeth Dinesig (Cadeirydd y Cyngor)	<b>A - £24,000</b>
	<b>B - £21,500</b>
	<b>C - £19,000</b>
Dirprwy Bennaeth Dinesig (Dirprwy Gadeirydd y Cyngor)	<b>A - £18,000</b>
	<b>B - £16,000</b>
	<b>C - £14,000</b>

- 2.6 O'r herwydd, mae gan y Cyngor ddisgresiwn i dalu cyflog dinesig (sy'n cynnwys y cyflog sylfaenol) yn unol â'r lefelau a bennir gan y Panel. Yn 2013/14 derbyniodd Cadeirydd y Cyngor gyflog o £19,035 a derbyniodd yr Is-Gadeirydd gyflog o £14,805. Roedd y ddau gyflog yn cynnwys y cyflog sylfaenol. Ar y sail honno, ac ar ôl ymgynghori gydag Arweinyddion y Grwpiau, argymhellir y dylid gosod cyflogau Dinesig ar sail lwfans C ar gyfer 2014/15.

### **Materion Eraill**

- 2.7 Fel yn y gorffennol, mae'r Panel wedi nodi:
- Ni chaiff Aelod dderbyn mwy nag un Uwch Gyflog
  - Ni chaiff Aelod dderbyn Uwch Gyflog a Chyflog Dinesig
  - Mae'r holl Uwch Gyflogau a Chyflogau Dinesig yn cynnwys y Cyflog Sylfaenol.
- 2.8 Yn ogystal, ni all Cynghorydd sy'n derbyn Uwch Gyflogau Band 1 a Band 2 dderbyn cyflog gan Awdurdod Tân ac Achub yng Nghymru y penodwyd ef/hi i wasanaethu arno.

- 2.9 Yn achos Llywyddion, mae'r Panel wedi penderfynu y byddent yn cael cyflog ar lefel briodol Uwch Gyflog Band 3 fel y penderfynir gan y Cyngor - byddai'r swydd hon yn cyfrif tuag at yr uchafswm. Fodd bynnag, penderfynodd y Cyngor Sir ar 27 Chwefror na fyddai'n bwrw ymlaen gyda'r fath drefniant.

### **Uwch Gyflogau Penodol neu Ychwanegol**

- 2.10 Mae'r Panel wedi penderfynu cynnwys darpariaeth ar gyfer swyddi datblygu o fewn y fframwaith cydnabyddiaeth ariannol. Yn ystod yr ymgynghoriad gan y Panel yn 2013, gofynnwyd am fwy o hyblygrwydd megis cynnwys rolau eraill y gellid talu uwch gyflogau ar eu cyfer o fewn y fframwaith cydnabyddiaeth ariannol. Er enghraifft, gofynnodd nifer o Arweinwyr i gael cynnwys yn y fframwaith yr hyn a ddisgrifiwyd fel 'swyddi datblygu', gan ddweud y byddent yn cefnogi ac yn cynorthwyo Aelodau'r Pwyllgor Gwaith.
- 2.11 Daeth y Panel i'r casgliad mai'r ffordd fwyaf priodol o roi sylw i hynny fyddai trwy ganiatáu awdurdodau i wneud cais am Uwch Gyflogau penodol neu ychwanegol nad ydynt yn disgyn o fewn y fframwaith cydnabyddiaeth cyfredol neu na ellid eu cynnwys o fewn y nifer uchaf o Uwch Gyflogau ar gyfer Awdurdod. Cyhoeddwyd canllawiau ynglyn â hyn. Fodd bynnag, bydd yr egwyddorion isod yn berthnasol fel a nodir yn yr adroddiad blynyddol:

- Ni chaiff cyfanswm nifer yr Uwch Gyflogau fod yn fwy na 50% o'r Aelodaeth.
- Bydd rhaid i'r Awdurdod cyfan gymeradwyo'r ceisiadau (ni ellir dirprwyo).
- Rhaid cael tystiolaeth glir bod gan y swydd/swyddi gyfrifoldebau ychwanegol fel a ddangosir mewn disgrifiad o'r rôl, y swyddogaeth a chyfnod y swydd.
- Bydd rhaid i bob cais nodi amserlen ar gyfer cynnal adolygiad ffurfiol o'r rôl i'w ystyried gan yr Awdurdod cyfan.

### **Dyrannu Uwch Gyflogau ar gyfer 2014/15**

- 2.12 Argymhellir y dylid talu Uwch Gyflogau ar gyfer y swyddi canlynol yn ystod 2014/15:

Cadeirydd y Cyngor  
Is-Gadeirydd y Cyngor  
Arweinydd  
Dirprwy Arweinydd  
Aelodau eraill y Pwyllgor Gwaith (5)  
Cadeiryddion y ddau Bwyllgor Sgriwtini  
Cadeirydd y Pwyllgor Cynllunio a Gorchmynion  
Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio  
Arweinydd y Grŵp Gwrthbleidiol Mwyaf

### 3.0 Taliadau i Aelodau Cyfetholedig Awdurdodau Lleol

Mae'r penderfyniadau diwygiedig ar gyfer 2014/15 (gan gynnwys y rheini a ymgorfforwyd yn adroddiad atodol y Panel (Awst 2013) wedi eu hamlinellu isod:

<b>Rhaid i Awdurdodau Lleol dalu'r ffioedd isod i Aelodau Cyfetholedig (sydd â hawliau pleidleisio):</b>	
Cadeiryddion Pwyllgorau Safonau a Phwyllgorau Archwilio	£256 (4 awr a throsodd ) £128 (hyd at 4 awr)
Aelodau cyffredin o Bwyllgorau Safonau sydd hefyd yn Cadeirio Pwyllgorau Safonau ar gyfer Cynghorau Tref a Chymuned	£226 - ffi ddyddiol (4 awr a throsodd) £113 (hyd at 4 awr)
Aelodau cyffredin o Bwyllgorau Safonau, Pwyllgor Sgriwtini Addysg; Pwyllgor Sgriwtini Trosedd ac Anhrefn a'r Pwyllgor Archwilio.	£198 (4 awr a throsodd) £99 (hyd at 4 awr)

- 3.1 Gall Aelodau Cyfetholedig hawlio am amser rhesymol a dreuliyd yn paratoi ar gyfer cyfarfodydd. Mater i'r Swyddog priodol cyn y cyfarfod fydd penderfynu beth fydd yr "amser rhesymol".
- 3.2 Gall aelodau cyfetholedig hawlio am amser teithio i'r man cyfarfod ac oddi yno (hyd at uchafswm y gyfradd ddyddiol).
- 3.3 Gall y Swyddog priodol yn yr Awdurdod benderfynu ymlaen llaw a yw cyfarfod wedi ei raglennu am ddiwrnod llawn a bydd y ffi yn cael ei thalu ar sail y penderfyniad hwnnw hyd yn oed os bydd y cyfarfod yn dod i ben cyn pen pedair awr.
- 3.4 Mae'r cyfarfodydd eraill sydd yn gymwys ar gyfer talu ffi amdanynt yn cynnwys gweithgorau a phwyllgorau eraill (gan gynnwys grwpiau tasg a gorffen) neu unrhyw gyfarfod ffurfiol arall y gofynnir i Aelodau Cyfetholedig eu mynychu. ( Mae rhag-gyfarfodydd gyda swyddogion, hyfforddiant a chynadleddau eisoes yn gymwys ar gyfer derbyn tâl.)
- 3.5 Mae'r cwestiwn a ddylid gosod terfyn blynyddol ar gyfer gwaith paratoi gan Aelodau Cyfetholedig (gan gynnwys hyfforddiant am unrhyw gyfarfodydd lle mae disgwyl presenoldeb) wedi cael ystyriaeth. Fodd bynnag, oherwydd rhesymau ymarferol a gweinyddol gofynnir fod hyn yn fater i'r Swyddogion Cyfrifol ei reoli ac i awdurdodi o flaen llaw pob darn o waith/cyfarfod y gellir hawlio amdanynt. Argymhellir na ddylid osod terfyn.

### 4.0 Lwfansau a Thaliadau Eraill

Mae gweddill yr adroddiad hwn yn manylu ar daliadau a lwfansau eraill sydd yn daladwy fel y pennwyd gan y Panel.

#### **Ad-dalu costau teithio ar gyfer Busnes Swyddogol**

- 4.1 Mae'r Panel wedi penderfynu na fydd unrhyw newid yn 2014/15. Mae cyfraddau cyfredol Cyllid a Thollau ei Mawrhydi yn berthnasol.

- 45c y fillitr – hyd at 10,000 o filltiroedd
- 25c y filltir – dros 10,000 o filltiroedd
- 5c fesul teithiwr am bob milltir – ychwanegiad ar gyfer teithwyr
- 24c y filltir – ar gyfer beiciau modur preifat
- 20c y filltir – ar gyfer beiciau

### **Lwfansau Cynhaliaeth ar gyfer 2014/15**

- 4.2 Mae taliadau i ad-dalu Aelodau ac Aelodau Cyfetholedig am gostau cynhaliaeth yn seiliedig ar y cyfraddau uchaf a nodir isod gan y Panel – bydd angen cyflwyno derbynebaw gyda'r hawliadau.
- £28 y diwrnod – lwfans dydd ar gyfer prydau, gan gynnwys brechwast lle nad yw wedi ei gynnwys yn y ffi dros nos
  - £150 dros nos yn Llundain
  - £95 – dros nos ym mhob man arall
  - £25 – dros nos am aros gyda ffrindiau a theulu
- 4.3 Mae'r Panel wedi cael gwared ar y gyfradd benodol ar gyfer aros dros nos yng Nghaerdydd (£120 yn 2013/14). Mae'r cyfraddau sydd yn daladwy felly yn unol â chyfraddau Llywodraeth Cymru.

### **Lwfans Gofal**

- 4.4 Rhaid i'r Cyngor wneud taliadau i Aelodau ac Aelodau Cyfetholedig ar ffurf lwfans gofal i'w digolledu am dreuliau angenrheidiol ar gyfer gofalu am blant ac oedolion dibynnol hyd at uchafswm o £403 y mis. Nid oes unrhyw newid i'r terfyn hwn. Fodd bynnag, mae'r Panel yn annog Awdurdodau i ymdrechu i sicrhau bod mwy o bobl yn manteisio ar y cymorth hwn er mwyn hwyluso mwy o amrywiaeth ymysg Aelodau awdurdodau.
- 4.5 Byddai darpariaeth o'r fath yn arbennig o berthnasol i unigolion mewn sectorau sydd yn cael eu tangynrychioli ar hyn o bryd ar Awdurdodau, ond a allai gymryd mwy o ran pan godir ymwybyddiaeth o'r cymorth sydd ar gael tuag at gostau gofal.

## **5.0 Argymhellion**

- 5.1 Cadarnhau dyrannu Uwch Gyflogau ar gyfer y rheini sydd yn dal swyddi yn 2014/15 fel sydd wedi ei nodi ym mharagraff 2.12 uchod.
- 5.2 Cadarnhau y dylid talu ar sail lefel C fel y penderfynir gan y Panel Cydnabyddiaeth Ariannol ar gyfer swyddi Pennaeth Dinesig a Dirprwy Bennaeth Dinesig, gan gymryd y baich gwaith a'r cyfrifioldebau a ragwelir i ystyriaeth (paragraff 2.6).
- 5.3 Na ddylid gosod terfyn blynyddol ar gyfer gwaith paratoi gan Aelodau Cyfetholedig (para 3.5).

5.4 Nodi manylion eraill ynghylch taliadau a lwfansau ar gyfer 2014 /15 a bennwyd gan y Panel ac a amlinellir yn yr adroddiad hwn.

**Huw Jones**  
**Pennaeth Gwasanaethau Democraidaidd Dros Dro**  
**28/03/14**

Papurau cefndir:- Adroddiad Blynyddol Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol (Chwefror 2014) – <http://wales.gov.uk/irpws/sub/home/publication/201415/140212-irp-annual-report-1415/?skip=1&lang=cy>

Canllawiau - Cais am uwch gyflog penodol tu allan i fframwaith presennol y Panel (Chwefror 2014)  
<http://wales.gov.uk/docs/dsjlg/publications/140411-guidance-irp-senior-salary-cy.pdf>